

POLITICA REMUNERATIVA

1.- ESCALA REMUNERATIVA

NIVEL	CATEGORIA	REMUNERACION MENSUAL
D-1	DIRECTIVO - GERENTE GENERAL	10,000.00
D-2	DIRECTIVO- GERENTES	8,000.00
E-1	EJECUTIVOS - JEFATURAS	6,500.00
E-2	EJECUTIVOS - JEFATURAS	6,400.00
J-1	JEFE DE SECTOR, ESPECIALISTA 1, SUPERVISOR 1	4,550.00
P-1	SUPERVISOR 2, ESPECIALISTA 2, ASISTENTE 1, ANALISTA 1	3,300.00
P-2	SUPERVISOR 3, ESPECIALISTA 3, ASISTENTE 2, ANALISTA 2	3,200.00
P-3	SUPERVISOR 4, ESPECIALISTA 4, ASISTENTE 3, ANALISTA 3	2,900.00
P-4	SUPERVISOR 5, ESPECIALISTA 5, ASISTENTE 4, ANALISTA 4	2,850.00
A-1	SUPERVISOR 6, TECNICO 1, SECRETARIA 1, ANALISTA 5	2,800.00
A-2	TECNICO 2, SECRETARIA 2, AUXILIAR 1, ANALISTA 6	2,600.00
A-3	TECNICO 3, SECRETARIA 3, AUXILIAR 2, ANALISTA 7	2,500.00
T-1	TECNICO 4, AUXILIAR 3, ANALISTA 8	2,400.00
T-2	TECNICO 5, AUXILIAR 4, ANALISTA 9	2,000.00
T-3	TECNICO 6, AUXILIAR 5, ADMINISTRATIVO 1	1,800.00
T-4	TECNICO 7, AUXILIAR 6, ADMINISTRATIVO 2	1,700.00

2.- TOPE DEL INGRESO MAXIMO ANUAL (TIMA)

TIMA : S/.185,000

El Tope de Ingreso Máximo Anual (TIMA) comprende las remuneraciones, gratificaciones, bonificaciones, quinquenios, asignaciones, compensación por tiempo de servicios (CTS) y cualquier otro concepto remunerativo afín o similar de libre disponibilidad que perciba el trabajador, incluyendo aquellos beneficios que se paguen al trabajador, aún cuando estos no tengan carácter remunerativo.

El TIMA no comprende los bonos de productividad derivados de los convenios de gestión ni la participación de utilidades de ser el caso.